



**IMVO BELEID
2021-2024**

INHOUD

OVER TRICORP	2
1. DOELSTELLING	3
2. STANDAARDEN	3
A. SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG'S)	
B. UNITED NATIONS GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS & HUMAN RIGHTS (UNGP'S)/OESO-RICHTLIJNEN	
C. ILO-STANDAARDEN	
D. REACH	
E. NORMERINGEN/CERTIFICERINGEN	
3. DUE DILIGENCE	5
3.1. INTEGRATIE VAN IMVO IN BELEID EN MANAGEMENTSYSTEMEN	
3.2. RISICO-ANALYSE EN BEOORDELING	
3.3. MAATREGELEN OM RISICO'S TE VOORKOMEN OF TE BEPERKEN	
3.4. MONITORING EN EVALUATIE	
3.5. COMMUNICATIE	
3.6. HERSTEL EN VERHAAL	
4. STAKEHOLDER-ENGAGEMENT	8

OVER TRICORP

Wij zijn tricorp. Een team van meer dan 70 medewerkers die samen werken én samenwerken aan het ontwikkelen van de beste, meest comfortabele en duurzame werkkleding voor iedere professional. We werken vanuit de **never-out-of-stock** gedachte, dat wil zeggen dat we het gehele jaar voorraad hebben en dus steeds aan de verwachting van onze klanten kunnen voldoen.

Onze missie luidt dan ook: "mooi kan altijd mooier en goed altijd beter." Niemand begrijpt beter dan wij dat je door samenwerken meer bereikt dan welk individu dan ook. Omdat mooi altijd mooier kan en goed altijd beter: in producten, diensten en duurzaamheid.

Vanuit ons hoofdkantoor in Rijen streven we naar een optimale service voor onze klanten. We werken hier met de nieuwste technieken, digitaliseren al onze processen en kunnen onze klanten in de Tricorp Dome voorzien van de ultieme tricorp experience. Dat doen we vanuit onze visie:

"Alle professionals voorzien van de ideale outfit voor de ideale performance. Werkkleding die de dragers vertegenwoordigt in identiteit, functionaliteit en in duurzaamheid."

Duurzaamheid betekent voor Tricorp dat we ons rekenschap geven van de noodzakelijke balans tussen people, planet en prosperity. Wij realiseren ons dat onze productie in de textielsector, waarbij we gebruik maken van een internationale handelsketen, noodzaakt tot maatschappelijk verantwoord ondernemen. Onze producten moeten onder de juiste voorwaarden en omstandigheden en zo duurzaam mogelijk worden geproduceerd. En de risico's op negatieve impact van onze productieprocessen, zowel voor mens als milieu, zullen we moeten voorkomen of beperken. We streven ernaar om, in samenwerking met onze leveranciers en andere stakeholders, in een continu proces ons handelen door middel van een concrete aanpak te verbeteren.

Tricorp kan dit niet alleen. Om deze reden zijn we aangesloten bij de Fair Wear Foundation en bij het Convenant Duurzame Kleding en Textiel. Tevens zijn we lid van Amfori BSCI en het Bangladesh Akkoord.

De uitdagingen die gepaard gaan met IMVO, niet in het minst ook de impact van de Covid-pandemie, gaan we niet uit de weg. Onze analyse en de invulling van onze verantwoordelijkheid leest u in dit IMVO-beleid 2021-2024.

1. DOELSTELLING

Tricorp hanteert als algemene IMVO-doelstelling: het geven van invulling aan onze zorgplicht om mensenrechten en het milieu in onze keten te respecteren. De concrete betekenis van deze zorgplicht zal in ieder IMVO-jaarplan telkens per onderwerp worden ingevuld, en zo veel mogelijk worden voorzien van kritische prestatie-indicatoren, een tijdspanne en indien nodig een budget.

2. STANDAARDEN

Met ons IMVO-beleid beogen we te voldoen aan diverse (internationale) mensenrechten- en milieustandaarden die van toepassing zijn op bedrijven en die raken aan verantwoord ondernemen. Alhoewel op zich niet alle standaarden juridisch bindend zijn, acht Tricorp deze van een zodanig groot gewicht dat zij zich hieraan heeft gecommitteerd. Achtereenvolgens zullen we ingaan op de Sustainable Development Goals, op de United Nations Guiding Principles on Business & Human Rights en de OESO-richtlijnen (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector), de verschillende Conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), REACH en de voornaamste normeringen/certificeringen.

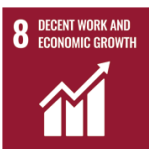


A. SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG'S)

Voor Tricorp zijn de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (SDG's) een belangrijk houvast bij de invulling van haar IMVO-beleid. Wij streven er naar ons beleid en onze productieprocessen zo in te richten, dat deze een positieve bijdrage leveren aan de SDG's.



Gelijkheid op alle fronten, daar staan we voor. Met name gezien het hoge aantal vrouwelijke werknemers in de textielsector in onze productielanden zal gender een belangrijk thema zijn in ons IMVO-beleid.



Wij staan ervoor dat onze werkkleding zonder uitbuiting wordt geproduceerd. Dat de werknemers een redelijk inkomen ontvangen, onder goede en veilige werkomstandigheden hun werk kunnen verrichten, met redelijke arbeidsvoorwaarden. En we hanteren een verbod op kinderarbeid. In nauwe dialoog met onze leveranciers en middels ons inkoopbeleid streven wij er naar hier continu verbetering in aan te brengen.



Tot onze spijt en zorg moeten we constateren dat de textielsector op dit moment nog behoort tot één van de meest vervuilende sectoren. Het zorgt voor veel energieverbruik, een hoge CO2-uitstoot, een hoog waterverbruik, en gebruik van verfstoffen en chemicaliën, die in het grondwater terecht kunnen komen. We werken daarom hard aan een juist gebruik van grondstoffen en een verbetering van productieprocessen, zodat die een minder hoge impact hebben op het milieu. En we zetten hoog in op hergebruik en recycling van onze kledingstukken.



De productie van kleding kent een hoge CO2-uitstoot, met alle gevolgen van dien voor het klimaat. Wij streven naar samenwerking met onze leveranciers in projecten die de energiebelasting van kledingproductie verminderen.



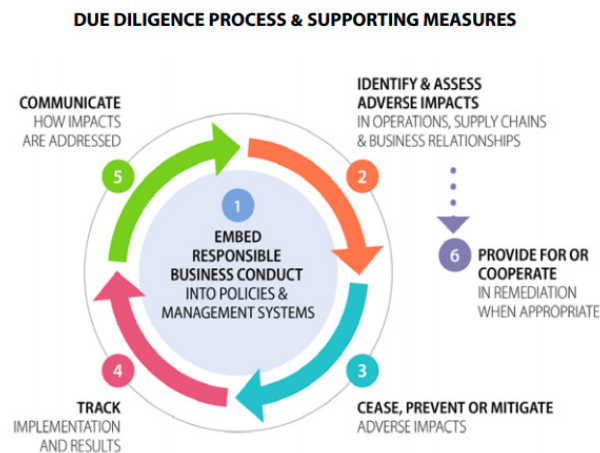
Om ontbossing tegen te gaan zijn onze verpakkingsmaterialen vervaardigd van gerecycled karton.



Het realiseren van onze ambities op IMVO kunnen we niet alleen. Wij zetten in op samenwerking met NGO's en andere stakeholders om onze doelen te realiseren en zullen initiatieven nemen om de dialoog op te zoeken.

B. UNITED NATIONS GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS & HUMAN RIGHTS (UNGP'S)/ OESO-RICHTLIJNEN

De UNGP's en OESO-richtlijnen gelden als dé standaard voor overheden en bedrijven waar het gaat om bedrijfsgerelateerde impact op mensenrechten en het milieu. Van bedrijven wordt verwacht dat zij een zogeheten 'due diligence' beleid opstellen en implementeren, die ziet op zes stappen:



De UNGP's zien op risicomanagement, met dien verstande dat het risico's betreft op schending van mensenrechten en/of milieustandaarden jegens derden, en niet primair risico's voor het bedrijf zelf. Neemt niet weg dat een schending van mensenrechten of milieu ook nadelige gevolgen kan hebben voor het bedrijf zelf.

De UNGP's en OESO-richtlijnen geven aan dat een bedrijf op basis van zijn productieketen de risico's in kaart moet brengen. Inzicht in de gehele keten (dus ook voorbij tier 1) is hierbij noodzakelijk. Aangezien niet alle risico's tegelijkertijd kunnen worden aangepakt, wordt van een bedrijf verwacht de meest ernstige risico's te prioriteren.

Voor Tricorp zijn de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (SDG's) een belangrijk houvast bij de invulling van haar IMVO-beleid. Wij streven er naar ons beleid en onze productieprocessen zo in te richten, dat deze een positieve bijdrage leveren aan de SDG's.

C. ILO-STANDAARDEN

De Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties (ILO) heeft een groot aantal conventies uitgebracht die zien op arbeidsrechten van werknemers wereldwijd. Het is daarbij aan de landen zelf om deze al dan niet te ratificeren. Voor Tricorp zijn de ILO-conventies een belangrijke toetssteen bij de bespreking van arbeidsrechten van de werknemers die in dienst zijn bij onze leveranciers. Als belangrijke conventies kunnen in ieder geval worden genoemd: Freedom of Association and Collective Bargaining (Conventies no. 87 & 98); Protection of Wages (Conventie no. 95); Minimum Age Convention and Worst Forms of Child Labour Convention (no.138 & 182); Hours of Work (Conventies no. 1 & 14); Occupational Safety and Health (Conventies no. 187, 155 & 161).

Afhankelijk van het land waar onze productieketen loopt, streven we er naar de inhoud van de resp. Conventies te hanteren als maatstaf voor de wijze waarop de productie van onze collectie plaatsvindt.

D. REACH

REACH betreft een Europese Verordening ten aanzien van de productie en handel in chemische stoffen. Modint heeft deze verordening voor de textielsector vertaald in twee lijsten, RSL (Restricted Substances List), dat ziet op het eindproduct en MRSL (Manufacturing Restricted Substances List), dat zich tevens richt op het gebruik van chemicaliën tijdens het productieproces.

Tricorp houdt zich aan beide lijsten in haar productieproces; van onze leveranciers wordt verlangd dat zij zich in ieder geval aan de RSL-lijst houden.

E. NORMERINGEN/CERTIFICERINGEN

Binnen de textielsector zijn zeer veel verschillende (niet-bindende) normenkaders beschikbaar, die gebruikt kunnen worden om productieprocessen op in te richten, en ontwerp-, materiaal-, en inkoopkeuzes op te baseren, en waarbij de impact op mens en/of milieu wordt beoordeeld. Bekende normeringen in de textielsector betreffen onder meer GOTS, OEKO-TEX, GRS, NEN NTA 8195 en Cradle to Cradle. Bij deze normenkaders vinden ook beoordelingen plaats, op basis waarvan in een aantal gevallen een certificaat kan worden verkregen. De certificaten zijn voor Tricorp een belangrijk houvast om te kunnen verifiëren of aan de standaarden wordt voldaan.

3. DUE DILIGENCE

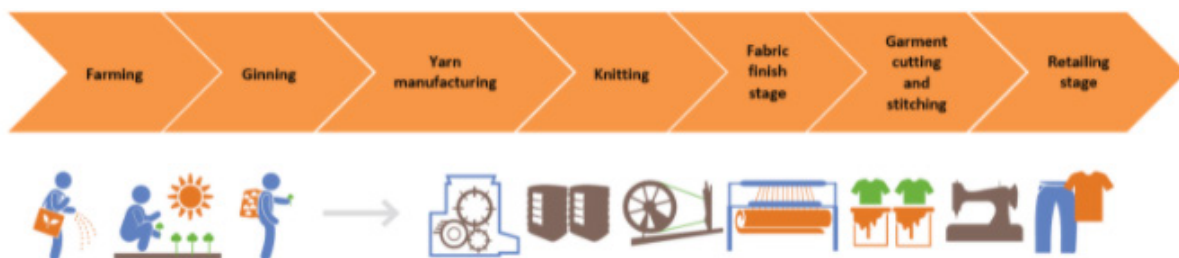
3.1. INTEGRATIE VAN IMVO IN BELEID EN MANAGEMENTSYSTEMEN

De eisen ten aanzien van IMVO, zowel wat betreft milieu als ten aanzien van sociale issues, zijn binnen onze interne organisatie geïntegreerd in diverse beleidsstukken, procesbeschrijvingen, procedures en werkinstructies. Voorbeelden zijn dat onze IMVO-criteria deel uitmaken van Tricorp's Inkoopbeleid en de Supplier Manual. En dat IMVO is geïntegreerd in de Checklist Samenwerking Nieuwe Leverancier en de Leveranciersbeoordeling. Wat betreft verantwoordelijkheden heeft een vast directielid IMVO in de portefeuille; de twee IMVO-specialisten binnen Tricorp nemen deel aan de afdelingsoverleggen van Inkoop en R&D; en schuiven aan bij het maandelijkse afdelingshoofdenoverleg, zodat IMVO ook daar op de agenda staat.

3.2. RISICO-ANALYSE EN BEOORDELING

3.2.1. VALUE CHAIN ANALYSE

Onze verantwoordelijkheid op duurzaamheid beperkt zich niet alleen tot onze directe ketenpartners, zoals onze leveranciers in de productieketen, maar ook voorbij deze leveranciers. Dit betekent dat het van belang is onze volledige productieketen in kaart te brengen en inzicht te hebben in de risico's die spelen in elke fase van de keten. We hebben hier in samenwerking met onze leveranciers inmiddels stappen in gezet; de komende jaren wordt dit nog verder uitgewerkt, hetgeen terug te vinden zal zijn in onze IMVO-jaarplannen.



3.2.2. CONTEXT TEXTIELSECTOR EN PRODUCTIELANDEN

De textielsector wordt, mede als gevolg van de sinds de globalisering ontstane outsourcing naar lage lonen-landen buiten Europa, de complexe productieketen, het gebruik en de verwerking van kostbare grondstoffen, en de vervuiling tijdens het productieproces, binnen de thematiek van IMVO aangemerkt als een hoog-risicosector. Organisaties als Fair Wear Foundation en Amfori BSCI hebben de grootste risico's binnen de textielsector in kaart gebracht; ook het Convenant Duurzame Kleding en Textiel geeft een overzicht waar aangesloten bedrijven in hun risico-analyse rekening mee moeten houden. Als grootste risico's worden genoemd:

- a. Gedwongen arbeid (ontbreken van vrije arbeidskeuze);
- b. Ontbreken van vrijheid van vakvereniging en collectief onderhandelen;
- c. Ontbreken van een leefbaar loon;
- d. Discriminatie;
- e. Kinderarbeid;
- f. Overwerk;
- g. Ontbreken van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden;
- h. Ontbreken van arbeidscontracten;
- i. Onttrekken van grondstoffen;
- j. Watervervuiling en gebruik van chemicaliën, water en energie;
- k. Inbreuk op dierenwelzijn.

Tricorp schaaft de risico's in de productieketen als gevolg van de Coronapandemie onder 'ontbreken van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden' en onder 'ontbreken van leefbaar loon' in situaties dat een productielocatie te maken krijgt met een lockdown; en de risico's ten aanzien van Oeigoeren in China onder 'gedwongen arbeid'.

Voor fashion (met snel wisselende seizoensgebonden artikelen) kunnen bepaalde risico's anders zijn dan voor workwear, waar wordt ingezet op een vaste terugkerende collectie. Daarvoor geldt dat er omwille van behoud van dezelfde kwaliteit van de collectie een positief belang is om langdurige relaties met dezelfde leveranciers te onderhouden; dit kan het beheersen van bovengenoemde risico's ten goede komen. Bovendien wordt bij workwear ingezet op Never of out Stock (NOS) en zijn er minder wisselingen in collecties; hierdoor kunnen orders met een veel ruimere ordertijd dan het geval is bij fashion worden geplaatst. Dit kan leiden tot een betere productieplanning bij de leverancier en dus minder risico's op excessieve overuren bij de productie.

Met name de politieke en sociaal-economische omstandigheden in een productieland zullen bepalend zijn voor de inschatting van de ernst van bovengenoemde risico's en wellicht nog andere risico's. Het is daarom van belang inzicht te hebben in deze omstandigheden in de verschillende landen en deze ook te blijven monitoren. Wij putten daarvoor uit openbaar beschikbare documentatie van bijvoorbeeld NGO's en andere deskundigenrapporten.

3.2.2. CONTEXT TEXTIELSECTOR EN PRODUCTIELANDEN

Mede op basis van de landenanalyse vindt er ook per leverancier een risico-analyse plaats; hierbij wordt onder meer geput uit de informatie van gehouden externe audits en gesprekken met de leveranciers. Regel daarbij is dat iedere productielocatie minstens één keer per jaar wordt bezocht, al is dit vanwege de Covid-pandemie vanaf 2020 niet meer mogelijk geweest. De risico-analyse per leverancier is eveneens een doorlopende activiteit.

3.3. MAATREGELEN OM RISICO'S TE VOORKOMEN OF TE BEPERKEN.

Ervan uitgaande dat niet alle risico's (tegelijkertijd) kunnen worden opgepakt, geven de UNGP's en OESO-richtlijnen aan dat een prioritering is toegestaan. Deze prioritering vindt plaats aan de hand van een zogeheten 'impact assessment' op basis van scale, scope en irreversibility. Doel is de meest ernstige risico's te prioriteren en aan te pakken. In het IMVO-plan dat Tricorp ieder jaar opstelt, wordt ingegaan op deze risicobeoordeling en prioritering.

3.3.1. UITSLUITING

De UNGP's en OESO-richtlijnen geven aan dat er sprake kan zijn van zodanig ernstige risico's of impact dat een bedrijf besluit in het betreffende land of met de betreffende leverancier geen zaken te doen. Gedacht kan worden aan situaties zoals grote onveiligheid in een land of een ernstige mensenrechtenschending zoals gedwongen arbeid in een productielocatie.

Indien een schending plaatsvindt bij één productielocatie kiest Tricorp niet direct voor uitsluiting, maar zullen we eerst beoordelen of het mogelijk is onze invloed aan te wenden om de negatieve impact door middel van maatregelen te verhelpen, in zeer nauw overleg met de leverancier, en middels een strakke monitoring. Pas indien maatregelen geen of onvoldoende resultaat geven, kan alsnog tot uitsluiting worden overgegaan. Hiervoor passen we een exitstrategie toe, zoals ontwikkeld door FWF en het Bangladesh Akkoord, tenzij directe beeindiging absoluut noodzakelijk is.

3.4. MONITORING EN EVALUATIE

Tricorp hanteert een vaste structuur van monitoring en evaluatie, overigens niet alleen ten aanzien van IMVO, maar van haar gehele interne managementsysteem. Hiervoor is een Werkprocedure Monitoring & Evaluatie opgesteld, dat is geïntegreerd in de organisatie. Onder andere door middel van interne en externe audits worden tekortkomingen en afwijkingen geïdentificeerd, die in een Corrective Action Plan worden opgenomen en opgevolgd. De monitoring van de situatie bij de leveranciers vindt plaats via regelmatige gesprekken, door middel van werkbezoeken en aan de hand van externe audits. Indien noodzakelijk worden met de leverancier gezamenlijke activiteiten opgepakt om tekortkomingen te voorkomen of te verhelpen.

3.5. COMMUNICATIE

Het IMVO-beleid van Tricorp zal worden gepubliceerd op de website. Jaarlijks zullen we ook verslag doen van de voortgang van de uitvoering door middel van een IMVO-jaarverslag.

3.6. HERSTEL EN VERHAAL

'Access to Remedy' is voor ons een essentieel onderdeel van due diligence, niet alleen om te kunnen horen wat er zich afspeelt in de keten, maar ook als signaal om risico's aan te pakken, geleden schade te (laten) herstellen en/of wellicht ons beleid bij te stellen. We zetten daarom hoog in op het aanwezig zijn van een klachtenmechanisme bij onze leveranciers. Het onderwerp wordt terugkerend besproken met de leveranciers, zowel om te horen of de werknemers bekend zijn met dit mechanisme als met de vraag of er klachten zijn ingediend. Via audits wordt het klachtenmechanisme ook getoetst.

4. STAKEHOLDER-ENGAGEMENT

Stakeholder-engagement zit verweven in een zorgvuldige due diligence van bedrijven. Tricorp hecht er aan om te kunnen reflecteren met al haar stakeholders over gemaakte afwegingen en keuzes. Jaarlijks zal een stakeholdermeeting worden georganiseerd waarin het IMVO-beleid en de implementatie daarvan onderwerp van gesprek is.

